



Deliberazione di Consiglio n° 205 del 09 novembre 2022

Oggetto: Ricognizione dei documenti programmatici costituenti il PLAO — Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il 2022-2024

L'anno 2022 il giorno 09 alle ore 15:30 del mese di novembre, presenti in sede la Presidente Amalia Di Santo, la Vice Presidente Francesca Ficorilli, il Segretario Massimiliano Ettore, il Tesoriere Cericola, la Consigliera Marcella Gianni e collegati in remoto gli altri componenti dell'assise, si è riunito il Consiglio dell'Ordine degli Assistenti Sociali della regione Abruzzo, presieduto dalla Presidente Amalia Di Santo:

Presidente	Di Santo Amalia	P	Consigliere	Di Vittorio Barbara	P
Vicepresidente	Ficorilli Francesca	P	Consigliere	Galioto Maria Grazia	P
Segretario	Ettore Massimiliano	P	Consigliere	Gallucci Assunta	A
Tesoriere	Cericola Alberto	P	Consigliere	Gianni Marcella	P
Consigliere	Cichella Ilary	P	Consigliere	Leone Liviana	P
Consigliere	Cucchiarella Giada	P			

Il Presidente, constatata la regolarità della seduta, adotta la seguente deliberazione:

Il Consiglio

- ✚ *Visti la L. n. 84 del 23/03/1993;*
- ✚ *VISTA la L. 7 agosto 1990, n. 241;*
- ✚ *VISTO il D.M. Grazia e Giustizia 11 ottobre 1994, n. 615;*
- ✚ *VISTO il D.P.R. 8 luglio 2005, n. 169;*
- ✚ *VISTO il proprio vigente Regolamento di funzionamento;*
- ✚ *VISTO l'art. 6 del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021 e ss. mm.;*
- ✚ *Visto il decreto n. 132 del 30/06/2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze previsto dall'art. 6, co. 6 del D.L. n. 80/21, convertito da L. n. 113/21, che è stato pubblicato in G.U. del 7 settembre 2022, regolamentando l'adozione del PLAO semplificato per le amministrazioni pubbliche con meno di 50 dipendenti;*
- ✚ *CONSIDERATO che i provvedimenti attuativi contemplati dall'art. 6 utili all'operatività del PLAO sono stati pubblicati tardivamente rispetto al termine previsto dal legislatore per la loro adozione (31 marzo 2022) e precisamente nel giorno della scadenza del termine previsto per l'adozione del PLAO (30 giugno) rendendo, di fatto, impossibile procedere alla sua adozione nei termini di legge;*
- ✚ *CONSIDERATO che, in ogni caso, nella versione del decreto attuativo pubblicato sul portale PLAO del Dipartimento della funzione pubblica si legge che in sede di prima applicazione, il termine di adozione del PLAO è "differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del Bilancio di Previsione (cfr.art.8 co.3);*
- ✚ *DATO ATTO che l'Ente, alla data del 31/12/2021 ha meno di 50 dipendenti;*
- ✚ *CONSIDERATO che, nelle more dell'emanazione dei provvedimenti attuativi del PLAO, l'Ente ha comunque provveduto all'adozione di molti dei documenti di programmazione e di pianificazione assorbiti dal PLAO, con particolare riferimento a:*

1. Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024 approvato con Deliberazione n.61 del 28/03/2022;

2. Regolamento per il lavoro agile, approvato con Deliberazione n. 204 del 09/11/2022;



3. Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 approvato con Deliberazione n.205 del 09/11/2022;

4. Programmazione della Formazione del Personale 2022-2024 – inserita nel Piano fabbisogno di personale 2022-2024 approvato con Deliberazione n.205 del 09/11/2022;

con voti

favorevoli.....10..... sfavorevoli.....//.....astenuti.....//.....

DELIBERA

✚ *di dare atto che i seguenti provvedimenti di programmazione e pianificazione, già adottati dall'Ente, costituiscono, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, DL. n. 80/21, il PIAO. – Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nella forma semplificata di cui al DM 24 giugno 2022:*

- ✚ 1. Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con Deliberazione n.61 del 28/03/2022;
 - ✚ 2. Regolamento per il lavoro agile, approvato con Deliberazione n. 204 del 09/11/2022;
 - ✚ 3. Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 approvato con Deliberazione n.205 del 09/11/2022;
 - ✚ 4. Programmazione della Formazione del Personale 2022-2024 – inserita nel Piano fabbisogno di personale 2022-2024 approvato con Deliberazione n.205 del 09/11/2022;
- ✚ *di provvedere alla trasmissione della sopraindicata documentazione, come approvato dalla presente Deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6. co. 4, del DL n. 80/2021.*
- ✚ *di dare immediata esecutività al presente atto deliberativo.*

IL SEGRETARIO
Massimiliano Ettore



IL PRESIDENTE
Amalia Di Santo

Si dispone la pubblicazione sul sito dell'Ordine regionale.

**Schema riepilogativo
dei documenti programmatici approvati
costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024**

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dell'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
	<p>ORDINE ASSISTENTI SOCIALI REGIONE ABRUZZO Via G. Garibaldi n. 3 L'Aquila 67100 CF: 93018110663 Numero di dipendenti al 31/12/21: n. 2 Numero di dipendenti al 01/01/2023: n. 1 Telefono: 0862/481843 Mail: info@orasabruzzo.it PEC: ordineassistentsociali.abruzzo@pec.it Sito web: www.orasabruzzo.it</p>
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1. Valore Pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIE PER P.A. con meno di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2. Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIE PER P.A. con meno di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3. rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024 approvato con Deliberazione n.61 del 28/03/2022;
SEZIONE 3	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione 3.1. Struttura organizzativa	Dotazione organica presente nel Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 approvato con Deliberazione n.205 del 09/11/2022
Sottosezione di programmazione 3.2. Organizzazione del lavoro agile	Regolamento per il lavoro agile, approvato con Deliberazione n. 204 del 09/11/2022;
Sottosezione di programmazione 3.3. Piano triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 approvato con Deliberazione n.205 del 09/11/2022, comprendente anche la programmazione della formazione per il personale
SEZIONE 4	MONITORAGGIO
	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIE PER P.A. con meno di 50 dipendenti